

## EXECUTIVE MASTERE BAC+5

### DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

TITRE RNCP DE NIVEAU 7, MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES CODE  
NSF 315, PARU AU JO DU 23 FÉVRIER 2017,  
DÉLIVRÉ PAR COLLEGE DE PARIS

RECRUTEMENT, CARRIÈRE, FORMATION  
SYSTÈME D'INFORMATION.  
**LE DRH EST LA CLÉ DE VOÛTE**  
DE LA PERFORMANCE, DU BIEN ÊTRE SOCIAL  
DE L'EFFICACITÉ, ET DE LA COMPÉTITIVITÉ



**1<sup>ère</sup>** **ECOLE**  
Collaborative  
de France

Le DRH des Ressources  
Humaines conçoit, pilote et  
évalue la politique globale RH  
de l'entreprise.



#### PUBLIC :

- ▶ Titulaires d'un diplôme bac+3 ou certification professionnelle de niveau 6.
- ▶ VAE possible dès 3 ans d'expérience.
- ▶ Formation accessible pour les personnes en situation de handicap : contactez notre référent handicap pour étudier les possibilités d'aménagement.

#### STATUT :

- ▶ EN ALTERNANCE : Apprentissage ou Professionnalisation.
- ▶ ETUDIANT : avec 4 mois de stage minimum. Frais de scolarité à votre charge.
- ▶ Formation Professionnelle ou Transition pro Validation des Acquis de l'Expérience.(VAE)

#### DÉBOUCHÉS :

- ▶ Attaché(e) de direction,
- ▶ DRH

#### OBJECTIFS :

- ▶ Concevoir, mettre en place, piloter, évaluer, une stratégie ressources humaines globale.
- ▶ Maîtriser toutes les implications d'un service RH : financière, technologique, réglementaire, technologique, managériale.
- ▶ Mettre en place des outils de gestion de carrière et d'optimisation des compétences
- ▶ Communiquer avec efficacité auprès des instances représentatives, des partenaires sociaux, et des représentants du personnel

#### COMPÉTENCES VISÉES :

- ▶ Stratégie RH.
- ▶ Maîtrise des textes fondamentaux (législation, réglementation).
- ▶ Systèmes d'Information RH (SIRH)
- ▶ Communication corporate.
- ▶ Accompagnement au changement

# PROGRAMME

## POLITIQUE GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE

- Politique et stratégie d'entreprise
- Communication interne
- Sociologie des organisations

## MANAGEMENT

- Management de projet RH
- Management interculturel
- Philosophie pour manager

## GESTION

- Comptabilité
- Analyse financière
- Gestion budgétaire
- Audit et contrôle de gestion - niveau 1

## DÉVELOPPEMENT TRANSVERSAL

- GPEC
- Salaires et paies
- Logiciel de paie et paramétrages
- Actualités RH

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion du personnel
- Cahier des charges de recrutement
- Politique de formation
- Droit social et du travail

## ATELIERS PRO

- Anglais
- Softs skills
- Outils d'insertion professionnelle

## POLITIQUE GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE

- Politique générale et stratégie RH
- Politique et stratégie de communication
- Management éthique & politique RSE
- Stratégie GPEC

- Marque employeur

## MANAGEMENT RH

- Gestion de projet et conduite de changement
- Management des processus RH & qualité RH
- Knowledge management
- Développement de l'interculturalité
- Systémique de mobilité

## GESTION DES PERFORMANCES RH

- Management par les compétences
- Management des talents
- Recrutement 2.0
- Pilotage des budgets sociaux

## LEGISLATIONS ET PRÉVENTIONS

- Droit du travail approfondi et veille juridique
- Stratégie de négociations sociales
- Gestion des conflits sociaux
- Prévention des risques psychosociaux

## ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- PROJET PROFESSIONNEL
- COMPÉTENCES DIGITALES
- PROJET TUTORÉ
- SOFT SKILLS
- DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

- ANGLAIS PROFESSIONNEL
- MÉMOIRE DE FORMATION
- PARTICIPATION AUX ÉVÈNEMENTS (JPO, SALONS, CONFÉRENCES, AFTER WORKS...)

ATELIER D'INSERTION PROFESSIONNELLE

TRAINING GRAND ORAL

## RENTRÉE :

Septembre

## RYTHME :

1 semaine en cours  
2 semaine en entreprise

## DURÉE :

24 mois, 900 heures

## CONDITIONS D'ADMISSION :

Sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.

## VALIDATION :

Contrôle continu avec mémoire et soutenance.

## RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS :

### SKALE CAMPUS CANNES

225 avenue Saint Exupéry  
06210 Mandelieu La Napoule

04 92 19 40 20

cannes@skale-france.com

skale-france.com/skale-campus-cannes

