

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES — EXECUTIVE MASTERE BAC+5 —

TITRE RNCP DE NIVEAU 7, MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES
CODE NSF 315, PARU AU JO DU 30 JUIN 2020, DÉLIVRÉ PAR COLLEGE DE PARIS

RECRUTEMENT, CARRIÈRE, FORMATION,
SYSTEME D'INFORMATIONS
LE DRH EST LA CLÉ DE VOÛTE DE LA
PERFORMANCE DES EQUIPES ET DU SUPPORT
A L'EFFICACITE MANAGERIALE TOUT EN
PRESERVANT LE BIEN-ÊTRE DES SALARIES



ECOLE Collaborative de France

Le directeur des Ressources Humaines conçoit, pilote et évalue la politique globale RH de l'entreprise.



PUBLIC :

- Titulaires d'un diplôme bac +3 ou certification professionnelle de niveau 6.
- VAE possible dès 3 ans d'expérience.
- Formation accessible pour les personnes en situation de handicap : contactez notre référent handicap pour étudier les possibilités d'aménagement.

STATUT :

- EN ALTERNANCE : Apprentissage ou Professionnalisation.
- ETUDIANT : avec 4 mois de stage minimum. Frais de scolarité à votre charge.
- Formation Professionnelle ou Transition pro

DÉBOUCHÉS :

- Attaché(e) de direction,
- DRH

OBJECTIFS :

- Concevoir, mettre en place, piloter, évaluer, une stratégie ressources humaines globale.
- Maîtriser toutes les implications d'un service RH : financière, technologique, réglementaire, technologique, managériale.
- Mettre en place des outils de gestion de carrière et d'optimisation des compétences. Communiquer avec efficacité auprès des instances représentatives, des partenaires sociaux, et des représentants du personnel. Piloter la performance sociale dans un contexte de transformation.

COMPÉTENCES VISÉES :

- Stratégie RH
- Maîtrise des textes fondamentaux (législation, réglementation)
- Systèmes d'Information RH (SIRH)
- Communication corporate
- Accompagnement au changement

POLITIQUE GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE

- Politique et stratégie d'entreprise
- Communication interne
- Sociologie des organisations

MANAGEMENT

- Management de projet RH
- Management interculturel
- Philosophie pour manager

GESTION

- Comptabilité
- Analyse financière
- Gestion budgétaire
- Audit et contrôle de gestion - niveau 1

DÉVELOPPEMENT TRANSVERSAL

- GPEC
- Salaires et paies
- Logiciel de paie et paramétrages
- Actualités RH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion du personnel
- Cahier des charges de recrutement
- Politique de formation
- Droit social et du travail

ATELIERS PRO

- Anglais
- Softs skills
- Outils d'insertion professionnelle

POLITIQUE GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE

- Politique générale et stratégie RH
- Politique et stratégie de communication
- Management éthique & politique RSE
- Stratégie GPEC
- Marque employeur

MANAGEMENT RH

- Gestion de projet et conduite de changement
- Management des processus RH & qualité RH
- Knowledge management
- Développement de l'interculturalité
- Systémique de mobilité

GESTION DES PERFORMANCES RH

- Management par les compétences
- Management des talents
- Recrutement 2.0
- Pilotage des budgets sociaux

LEGISLATIONS ET PRÉVENTIONS

- Droit du travail approfondi et veille juridique
- Stratégie de négociations sociales
- Gestion des conflits sociaux
- Prévention des risques psychosociaux

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- Projet Professionnel
- Compétences digitales
- Projet tutoré
- Soft skills
- Développement Personnel et efficacité professionnelle

- Anglais Professionnel
- Rapport d'activités et mémoire professionnel
- Participation aux événements

ATELIER PROFESSIONNELLE TRAINING GRAND ORAL D'INSERTION

📅 RENTRÉE :

- Voir site neven-education.com

🕒 RYTHME :

- 3 jours à l'école tous les 15 jours.

✓ VALIDATION :

- Contrôle continu avec mémoire et soutenance.

⌚ DURÉE :

- 2 ans, 900 heures

👤 CONDITIONS D'ADMISSION :

- Sur dossiers
- Tests écrits
- Entretien de motivation

📍 RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS :

- SKALE CAMPUS CANNES
225 avenue Saint Exupéry
06210 Mandelieu La Napoule
- 04 92 19 40 20
- cannes@skale-france.com
- skale-france.com/skale-campus-cannes/

